



Examen initial

Fiche sur l'examen initial dans le cadre d'un signalement en contexte anti-oppressif

Salut l'équipe !

Lorsqu'un signalement est effectué, qu'il concerne une tension ou une micro-agression, un examen initial est conduit par le rôle RH pour évaluer la situation et déterminer les actions appropriées. Ce processus est crucial pour assurer que tous les signalements sont traités de manière juste, respectueuse et conforme à nos principes anti-oppressifs.

Objectifs de l'examen initial

L'examen initial mené par le rôle RH servira aux éléments suivants de la situation :

- * Permettre une **première rencontre avec toi** : Cela permettra au rôle RH de comprendre les détails de ton signalement et le contexte dans lequel la situation que tu signales s'est produite.
- * T'assurer une **confidentialité** : cet examen initial de la situation protège aussi ton identité, mais aussi celles de toutes les personnes qui pourraient être impliquées.
- * Permettre une **meilleure compréhension des actions ou suivis nécessaires** : cet examen initial de la situation permet au rôle RH d'identifier les prochaines étapes qui conviennent à la situation.

Les étapes de l'examen initial

1. Réception du signalement par voie électronique : le rôle RH accuse réception de ton signalement dans un délai maximal de 7 jours.
2. Rappel de la confidentialité : tu reçois dans le même courriel, un rappel de maintenir la confidentialité. Le rôle RH te demande de cesser les échanges avec toute personne de l'organisation sur cette situation.

3. Planification d'une rencontre : le rôle RH te contacte pour organiser une rencontre avec toi.
4. Après l'examen initial : tu recevras des nouvelles du rôle RH dans un délai maximal de 30 jours.

Besoin d'aide ?

N'hésite pas à contacter le rôle RH à tout moment
pour plus de soutien et d'information.